

BASES PARA LA SELECCIÓN, A TRAVÉS DEL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO, DE CÁDIZ, DE UNA PERSONA PARA PRESTAR SERVICIOS EN LA FUNDACIÓN MEDIO AMBIENTE, ENERGÍA Y SOSTENIBILIDAD, MEDIANTE CONTRATACIÓN LABORAL, HASTA 28 DE FEBRERO DE 2027 A JORNADA COMPLETA.

PRIMERA.- OBJETO DE LAS BASES DE SELECCIÓN.

Las presentes bases tienen como objeto fijar los criterios de selección para la incorporación de forma temporal, de 1 persona para cubrir necesidades de personal en la Fundación Medio Ambiente, Energía y Sostenibilidad, de la categoría profesional de técnico, mediante contrato laboral hasta el 28 de febrero de 2027 a jornada completa, vinculado al proyecto europeo Gender Equality in the Green Energy Transition - GatE.

SEGUNDA.- RÉGIMEN JURÍDICO, DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO Y REQUISITOS.

El contrato se realizará conforme a lo regulado en la disposición adicional quinta del Real Decreto-Ley 32/2020, de 28 de Diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, estable que se podrán suscribir contratos de duración determinada por parte de las entidades que integran el sector público, reguladas en el artículo 2 del Real Decreto-Ley 36/2020, de 30 de Diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la modernización de la Administración Pública y para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, siempre que dichos contratos se encuentren asociados a la estricta ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y solo por el tiempo necesario para la ejecución de los citados proyectos.

Lo dispuesto en el párrafo anterior será también de aplicación para la suscripción de contratos de duración determinada que resulten necesarios para la ejecución de programas de carácter temporal cuya financiación provenga de fondos de la Unión Europea.

Las funciones del puesto de técnico de proyecto europeo - GatE son las que se especifican a continuación:

Código Seguro De Verificación	EGBEtr+Da0FDHg3woTVdiQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Francisco Javier Vidal Pérez	Firmado	13/04/2026 13:12:46
	María Teresa Fernández-mota Martos	Firmado	10/04/2026 11:52:56
Observaciones		Página	1/7
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/EGBEtr+Da0FDHg3woTVdiQ==		



Participación en el proyecto "Gender Equality in the Green Energy Transition - Gate", cofinanciado por el programa Erasmus + de la Unión Europea, incluyendo:

- Elaboración de informes técnicos, presentaciones y otros documentos vinculados al desarrollo del proyecto.
- Comunicación fluida con los socios internacionales, tanto por correo electrónico como mediante videoconferencias, en castellano e inglés.
- Monitorización, evaluación y análisis del progreso de las actividades, con redacción de informes de seguimiento y resultados.
- Coordinación con el resto de socios en la gestión y ejecución de las tareas asignadas.
- Análisis de la aplicación de políticas de igualdad, empleo y transición energética en los distintos niveles territoriales (regional, nacional y europeo).
- Organización y coordinación de eventos de difusión y comunicación (jornadas, congresos, ruedas de prensa, etc.).
- Redacción de notas de prensa y otros textos informativos en castellano e inglés.
- Asistencia y representación en reuniones y eventos tanto nacionales como internacionales vinculados al proyecto.

Los requisitos exigidos para la participación en el proceso de selección serán los siguientes:

- a) Tener la nacionalidad española o el permiso correspondiente que le permita formalizar la relación laboral.
- b) Estar en posesión del título de grado universitario o superior verificado por el Consejo de Universidades a través del cauce procedimental previsto en el Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales, modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio, y el Real Decreto 43/2015, de 2 de febrero. En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberá hallarse en posesión de las credenciales que acrediten su homologación oficial; además, se adjuntará al título su traducción jurada.
- c) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas del puesto.

Código Seguro De Verificación	EGBEtr+Da0FDHg3woTVdiQ==		
Firmado Por	Francisco Javier Vidal Pérez	Estado	Fecha y hora
	María Teresa Fernández-mota Martos	Firmado	13/04/2026 13:12:46
Observaciones		Firmado	10/04/2026 11:52:56
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/EGBEtr+Da0FDHg3woTVdiQ==		
		Página	2/7



- d) Tener cumplidos 16 años y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.

Esta selección no supondrá la creación de Bolsa de Trabajo.

Los aspirantes serán remitidos exclusivamente por el Servicio Andaluz de Empleo. Por ello, no se admitirán solicitudes presentadas a través del Registro General de la Fundación Medio Ambiente, Energía y Sostenibilidad.

TERCERA.- ÓRGANO DE SELECCIÓN.

El Órgano de Selección estará compuesto, por cuatro personas, actuando uno de ellos como Secretario. Su composición nominativa será la siguiente:

Presidente/a titular: María Teresa Fernández-Mota Martos
Presidente/a suplente: Irene Ares Sainz

Vocales/as titulares: Pablo Quero García
Marina Isabel Ramallo García

Vocales/as suplentes: José María Llave Ruiz
Ángel Domínguez Ruso

Secretaria titular: Nuria Sánchez Campo
Secretario suplente: Inmaculada Barba Leonardo

Los miembros del Órgano de Selección estarán sujetos a los supuestos de recusación y abstención recogidos en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Cuando lo considere conveniente, el Órgano de Selección podrá recabar la colaboración de asesores expertos en la materia de que se trate, que intervendrán con voz, pero sin voto.

CUARTA.- DESARROLLO DEL PROCESO SELECTIVO.

El proceso se desarrollará bajo los principios de igualdad, mérito, capacidad, y transparencia prescritos en la legislación vigente.

Código Seguro De Verificación	EGBEtr+Da0FDHg3woTVdiQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Francisco Javier Vidal Pérez	Firmado	13/04/2026 13:12:46
	María Teresa Fernández-mota Martos	Firmado	10/04/2026 11:52:56
Observaciones		Página	3/7
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/EGBEtr+Da0FDHg3woTVdiQ==		



La selección se realizará mediante la realización de un cuestionario de preguntas relacionado con las tareas a desempeñar, que se hará de forma escrita, una prueba práctica de inglés (escrita) y la valoración de los méritos profesionales aportados por cada aspirante en relación a la categoría profesional solicitada.

1- Cuestionario de preguntas:

Se realizará un cuestionario de preguntas igual para todos los aspirantes de forma escrita que se calificará de 0 a 10 puntos siendo necesario alcanzar un mínimo de 5 puntos para considerar apto al aspirante, y proceder a valorar los méritos.

El cuestionario tipo test consistirá en un total de 20 preguntas, más 5 adicionales de reserva, con 4 respuestas alternativas, siendo una sola de ellas la correcta, que versarán sobre las funciones y tareas propias del puesto de trabajo que se adjunta en las bases específicas. Podrán consistir tanto en preguntas teóricas como en situaciones prácticas que pudiesen derivarse del desarrollo de tales funciones y tareas.

De igual modo, se hará entrega a cada aspirante de una única Ficha de respuestas donde deberá señalarse la respuesta que se considere la acertada, rodeándola de un cuadrado o un círculo, debiendo tenerse en cuenta que, cada pregunta tiene una única respuesta correcta. En la citada Ficha de respuestas no se admitirán enmiendas ni tachaduras de ningún tipo, salvo que se utilice para anular o modificar una respuesta, en cuyo caso se marcará la respuesta considerada errónea con una X.

Se recomienda que se responda inicialmente sobre las opciones facilitadas en la hoja de examen y se asegure de la respuesta que considere correcta, con carácter previo a su señalización en la Ficha de respuestas.

Las preguntas adicionales de reserva del cuestionario tipo test, sustituirán por su orden correlativo a aquellas preguntas que, en su caso, sean objeto de anulación con posterioridad al ejercicio.

Este ejercicio, de carácter eliminatorio, se valorará de 0 a 10 puntos, siendo necesario alcanzar un mínimo de 5 puntos para superarlo. Quienes no lo superen, serán calificados como No Aptos/as y por tanto, no se procederá a la fase de valoración de méritos.

Código Seguro De Verificación	EGBEtr+Da0FDHg3woTVdiQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Francisco Javier Vidal Pérez	Firmado	13/04/2026 13:12:46
	María Teresa Fernández-mota Martos	Firmado	10/04/2026 11:52:56
Observaciones		Página	4/7
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/EGBEtr+Da0FDHg3woTVdiQ==		



Todas las preguntas tendrán el mismo valor. Se valorará con 0,5 puntos cada una de las preguntas contestadas correctamente, penalizando cada contestación errónea un cuarto del valor de una respuesta correcta (0,125 puntos). Las respuestas en blanco no penalizan. En caso de señalar más de una opción se considerará como respuesta en blanco.

El tiempo máximo para la realización del cuestionario será de 30 minutos.

Durante la realización de este ejercicio las personas aspirantes no podrán hacer uso de ningún texto o material de consulta.

2- Prueba práctica de inglés

Con el fin de evaluar el nivel de competencia en lengua inglesa de las personas aspirantes, se realizará una prueba práctica que consistirá en la redacción, en inglés, de una respuesta a un correo electrónico. El contenido del correo será facilitado en el momento de la prueba.

En la evaluación se tendrá en cuenta tanto la correcta comprensión del contenido planteado como la adecuada expresión escrita en lengua inglesa, valorándose aspectos como la coherencia y claridad del mensaje, el uso correcto de la gramática, el vocabulario y la ortografía.

Esta prueba tendrá carácter eliminatorio y se calificará como "apto" o "no apto".

Tendrá una duración de 30 minutos.

Se realizará a continuación del cuestionario descrito en el punto 1.

3- Valoración de méritos:

Una vez realizado el cuestionario de preguntas y la prueba de inglés, se procederá a valorar los méritos aportados por los aspirantes que hayan superado la calificación de 5 puntos en el cuestionario y la calificación de "apto" en la prueba de inglés.

Únicamente se valorarán los méritos que además de estar incluidos en estas Bases, se acrediten documentalmente conforme a lo indicado en el párrafo anterior. En ningún supuesto se valorará documentación aportada con posterioridad. Se valorarán proporcionalmente los servicios que se hayan prestado en jornada inferior.

Código Seguro De Verificación	EGBEtr+Da0FDHg3woTVdiQ==		
Firmado Por	Francisco Javier Vidal Pérez	Estado	Fecha y hora
	María Teresa Fernández-mota Martos	Firmado	13/04/2026 13:12:46
Observaciones		Firmado	10/04/2026 11:52:56
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/EGBEtr+Da0FDHg3woTVdiQ==		
		Página	5/7



Los servicios prestados en el extranjero se valorarán únicamente si se acredita que las funciones desempeñadas en el puesto de trabajo son iguales a las propias del puesto ofertado.

- Por cada mes de servicios prestados en puesto de igual categoría al ofertado: 0,15 puntos/mes.
- Por cada mes de participación acreditada en proyectos financiados por programas de gestión directa de la Unión Europea: 0,15 puntos/mes.
- Por cada mes de servicios prestados en proyectos relacionados con igualdad de género y/o promoción de la participación de la mujer en sectores tecnológicos o energéticos: 0,15 puntos/mes.

Se valorarán proporcionalmente los servicios que se hayan prestado en jornada inferior.

Con la finalidad de que el Tribunal pueda valorar los méritos alegados, los aspirantes deberán aportar, los siguientes documentos:

- Informe de vida laboral.
- Certificados expedidos por las Administraciones o empresas contratantes, o bien, contratos de trabajo, donde se refleje expresamente:
 - El puesto de trabajo desempeñado, así como el tiempo de duración de la relación laboral o administrativa.
 - La participación en proyectos europeos, indicando el programa europeo, la duración de la participación y las funciones desempeñadas.
 - La participación en proyectos de temática relacionada (igualdad de género y/o promoción de la participación de la mujer en sectores tecnológicos o energéticos), indicando duración de la participación y funciones realizadas.
- Titulaciones académicas oficiales correspondientes.

Calificación final: Vendrá determinada por la suma de la puntuación obtenida en el cuestionario (siempre que sea superior a 5) y los puntos derivados de los méritos alegados.

A los aspirantes llamados por el SAE se les citará en la Fundación Medio Ambiente y Sostenibilidad para la entrega de la documentación acreditativa de los méritos alegados y la realización del cuestionario y la

Calle Ancha 6, 1ª Plta. 11001 Cádiz T 956 205 968 F 956 293 781 E agencia@agenciaenergiacadiz.org



Cofinanciado por
la Unión Europea

Código Seguro De Verificación	EGBEtr+Da0FDHg3woTVdiQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Francisco Javier Vidal Pérez	Firmado	13/04/2026 13:12:46
	María Teresa Fernández-mota Martos	Firmado	10/04/2026 11:52:56
Observaciones		Página	6/7
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/EGBEtr+Da0FDHg3woTVdiQ==		



prueba de inglés, así como para realizar cualquier aclaración al respecto de los méritos alegados.

QUINTA.- CALIFICACIÓN DEFINITIVA Y DESEMPATE.

Una vez terminada la calificación de los aspirantes, el Órgano de Selección ordenará a los aspirantes por orden de puntuación, de mayor a menor. En caso de empate en la puntuación entre dos o más aspirantes, este se resolverá atendiendo a la calificación obtenida en la valoración de los méritos. De persistir el empate, se realizará sorteo entre los aspirantes empatados por el órgano de selección del que se levantará acta por el Secretario/a del mismo.

Quedará/n seleccionado/s el/los aspirante/s con mayor puntuación para proponer su contratación. En el supuesto de renuncia de alguno de éstos, se ofertará al siguiente de la lista, y así sucesivamente hasta cubrir la necesidad.

Si el Tribunal apreciara que los aspirantes no reúnen las condiciones mínimas necesarias para el desempeño de las tareas, podrá declarar desierta la selección.

María Teresa Fernández-Mota Martos
Directora de la Fundación Medio Ambiente, Energía y Sostenibilidad Provincia de Cádiz

Francisco Javier Vidal Pérez
Vicepresidente Ejecutivo de la Fundación Medio Ambiente, Energía y Sostenibilidad Provincia de Cádiz

Código Seguro De Verificación	EGBEtr+Da0FDHg3woTVdiQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Francisco Javier Vidal Pérez	Firmado	13/04/2026 13:12:46
	María Teresa Fernández-mota Martos	Firmado	10/04/2026 11:52:56
Observaciones		Página	7/7
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/EGBEtr+Da0FDHg3woTVdiQ==		

